COMUNE DI CANTOIRA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2009, definito ai sensi dell'art. 31 del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro 22.1.2004 e succ. m. e i..

L'anno duemilanove, addì due del mese di dicembre nella sede del Comune di Cantoira, si sono riuniti:
per la delegazione trattante di parte pubblica istituita con deliberazione della Giunta n.38 del 13.06.2007, esecutiva, i seguenti signori:

–Sindaco del Comune di Cantoira Olivetti Celestina
- Segretario Comunale Chisari Dott.ssa Concetta
- Responsabile Servizio Finanziario Francesetti Marinella.

Per la delegazione trattante di parte sindacale, risultano presenti la RSU Michiardi Patrizia e il Sig. Grivet Bruno rappresentante territoriale FIST CISL . Nonostante regolarmente convocati, non risulta presente alcun altro rappresentante sindacale.

Preso atto e confermato l'accordo definito tra le parti, quale atto propedeutico circa la garanzia e la tutela dei servizi pubblici essenziali e le contrattazioni decentrate stipulate in data 23 luglio 2001 , in data 13 gennaio 2005. in data 10/01/06 e in data 3/12/2008 con le quali sono stati definiti:

1. Costituzione fondi per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anni 99/2004 ed i criteri per la distribuzione dei fondi fino al 2008.
2. Modalità effettuazione di lavoro straordinario e determinazione monte ore effettuabili per complessivi € 924,81;
3. Articolazione orario di servizio e di lavoro dei dipendenti;
4. Criteri per progressioni verticali ed orizzontali;
5. Valutazione posizioni organizzative;
6. Varie ed eventuali.

Preso atto della costituzione del fondo produttività dell'anno 2009, così come rideterminato dal Responsabile del servizio Finanziario, alla luce dei vigenti contratti di lavoro _Comparto autonomie locali e delle norme in materia di finanza locale, e la relativa suddivisione in fondo delle risorse stabili e fondo per le risorse variabili, meglio verificabile dagli allegati prospetti.

Rispettato l'oggetto, nonché la procedura del precedente negoziato ma ritenuto di dover disciplinare la distribuzione del fondo per l'anno 2009

LE PARTI

danno atto di aver raggiunto l'intesa da valere come contratto collettivo decentrato di lavoro dell'Ente, salvo le procedure da osservare, circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione, ovvero alla stipula del presente atto, in applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. 1998/2001 e successive modifiche introdotte dall'art. 4 del C.C.N.L. 2002/2005

La trattativa ha per oggetto:

- **Integrazione fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2009 ai sensi dell'art. 15 c.5 del CCnl del 31.3.1999 e determinazione dei criteri per la distribuzione del fondo anno 2009.**
- **incidenza sanzioni disciplinari su liquidazione produttivita'.**

La delegazione di parte sindacale, preso atto che gli uffici hanno provveduto a ricostruire il Fondo produttività per l'anno 2009, evidenziando le scarse risorse stabili e variabili a disposizione della presente trattativa (come da schema allegato) propone di integrare le risorse del fondo relativo all'anno 2009 per **€ 1.050,00**, ai sensi del comma 5 dell'art.15 del CCNL 1 aprile 1999, per finanziare due progetti speciali, costituenti miglioramento dei servizi esistenti, svolti dai dipendenti comunali in economia:

- **€ 500,00** per servizio sgombero neve vie e piazze comunali svolto in economia. Il fondo da attribuire: per € 500,00 a favore del dipendente comunale Cat. B5 che provvede all'utilizzo dei mezzi spartineve comunali è finalizzato a compensare la continua reperibilità, il disagio ed il maggior impegno richiesto dipendente che, nel caso di nevicate che determinino la necessità di assicurare la regolare transitabilità delle strade, è tenuto ad intervenire tempestivamente a qualsiasi ora del giorno e della notte anche fuori ed oltre l'orario di servizio.
- **€ 100,00** a favore del secondo dipendente part time per il disagio dovuto all'eventuali chiamate fuori dall'orario e dai giorni di servizio e per il maggior impegno richiesto per lo svolgimento di servizi a cui sarebbe addetto anche l'altro operaio impegnato con le macchine sgombra neve nonché per il servizio manuale di spalatura neve da marciapiedi e scale di accesso agli edifici pubblici comunali (Scuole, municipio, ambulatori, biblioteca e salone comunale).
- **€ 100,00** a favore della dipendente C3 – AREA TECNICA per il disagio dovuto all'eventuali coordinamento chiamate dipendenti e controllo intervento ditte esterne fuori dall'orario e dai giorni di servizio.
- **€ 300,00,** da dividere: € 150 al dipendente part - time che ha provveduto all'esecuzione dei lavori ed €75,00 in parti uguali all'altro collaboratore professionale B5, per l'attività di supporto e manovalaggio fornita al collega ed al dipendente C3 area tecnica che ha provveduto all'acquisto dei materiali ed alla direzione e coordinamento dei lavori, per le economie di spese realizzate dall'ente per i lavori di sistemazione, con realizzazione di rivestimento in pietra del muro d'ingresso del cimitero comunale svolti, per tre giornate lavorative, dagli stessi dipendenti comunali in parola..

La delegazione di parte pubblica, avendo verificato che in bilancio sussiste la relativa capacità di spesa, che il Comune di Cantoira, non è soggetto al Patto di stabilità interno e rispetta i parametri di cui all'art.3 c.121 della L.244/2007 come modificata dalla L.133/2008, si dice favorevole ad integrare il fondo dell'anno 2009 della somma di € 1.050,00.

Alla luce degli artt. 14, 15 e 16 del C.C.N.L. 1/4/1999 così come integrati con contratto collettivo nazionale del 5 ottobre 2001 e del 22 gennaio 2004, e da quanto sopra contrattato, il fondo 2009 viene ad essere così definitivamente determinato in **€ 7.568,03 di risorse stabili ed € 2.817,33 di risorse variabili .**

Al fondo come sopra determinato e costituito vanno detratte:

le progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti in servizio entro l'anno 2008 (€ 4.053,00), dando atto che ad uno dei dipendenti è stato assicurato un passaggio verticale da C a D a far data dal 31.12.2008 e pertanto le risorse relative alle progressioni da C1 a C5 sono rientrate nel fondo delle risorse stabili.

le indennità di comparto corrisposta ai dipendenti in servizio nell'anno 2009, per la parte che confluisce a carico del Fondo **(€.3.088,00)**

Residuano **€ 427,03** di risorse stabili, per le quali si decide concordemente che è possibile attribuire n.1 progressione orizzontale nella categoria B a far data dal 1.1.2009.

I criteri per l'attribuzioni saranno quelli fissati nella precedente contrattazione. Ne avrà diritto, fermi restando i requisiti di merito, il dipendente che ha ottenuto meno recentemente l'ultima progressione orizzontale attualmente B5.

Per la succitata finalità si destinano risorse per **€ 362,70.**

Residuano € 64,30 di risorse stabili oltre **€2.817,33 di risorse del fondo variabile per un totale di € 2.881,66 che vengono così destinato:**

per € 1.050,00 per il finanziamento dei progetti speciali succitati**.**

per € 1.194,23 per il finanziamento delle seguenti:

1. **INDENNITA' EX ART.17 C.2 LETT. D) E) e F) PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C:**

INDENNITA' MANEGGIO VALORI ECONOMO	**€.154,23**
INDENNITA' DI RISCHIO PER GLI AUTISTA DI MEZZI MECCANICI CANTONIERE € 30,00 mensili (art.41 CCNL 22/1/04)	**€.360,00** **€. 180,00**
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' INTERNA UFF. TECNICO EDILIZIA PRIVATA	**€.500,00**
TOTALE	**€ 1.194,23**

€ 174,00 da corrispondere al **dipendente C3 area amministrativa** quale compenso per le funzioni svolte ai sensi del Dlgs. 30/2007, come giratoci dal Ministero Interno, in base alle comunicazioni sul lavoro svolto nel corso del 2008.

€ 463,43 che viene così destinato al finanziamento del salario di produttività sulla base del raggiungimento degli obiettivi del Peg. 2009 su apposita scheda di valutazione redatta dal relativo Responsabile.

Per quanto attiene l'attribuzione dei compensi legati ai progetti obiettivo per i quali è stato aumentato i Fondo dell'anno 2009, e il salario di produttività come sopra individuati, i relativi compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, si concorda che verranno corrisposti sulla base di una scheda di valutazione redatta dal relativo responsabile del servizio , che evidenzi il raggiungimento degli obiettivi specifici o la % di completamento del progetto e degli obiettivi che lo stesso perseguiva., nonché faccia un'analisi del comportamento organizzativo e relazionale del dipendente e della sua attività, tenendo in debito conto l'eventuale esistenza di procedimenti disciplinari conclusisi nell'anno di riferimento.(vedi schede allegate.)

Le parti concordano su tutto quanto esposto nel presente contratto decentrato.

Grivet Bruno - Rappresentanti territoriali FIST CISL
Michiardi Patrizia - RSU Aziendale

Letto, approvato e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica:
Olivetti Celestina – Sindaco
Chisari Concetta - Segretario Comunale
Francesetti Marinella– Responsabile Servizio Finanziario ed anagrafe