

COMUNE DI CANTOIRA (Città Metropolitana di Torino)

Via della Chiesa n. 28
10070 CANTOIRA (TO)

BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE RISERVATE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO C), D) - anno 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983 n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente A, B, C, D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche; Visto il comma 1 dell'art. 5 del C.C.N.L. 31/03/1999 secondo cui: "*All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13*";

Visto l'art. 13 del C.C.N.L. 31/03/1999, secondo cui: "*Il trattamento tabellare iniziale del personale inserito nelle categorie A, B, C e D è indicato nella tabella allegato B. Esso corrisponde alla posizione economica iniziale di ogni categoria, salvo che per i profili delle categorie B e D, di cui all'art. 3 comma 7, per i quali il trattamento tabellare iniziale corrisponde, rispettivamente, ai valori economici complessivi indicati nelle posizioni B3 e D3. La progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina dell'art. 5 si sviluppa, partendo dal trattamento tabellare iniziale individuato nel comma 1, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive risultanti dalla tabella B*";

Vista la tabella B del C.C.N.L. 31/3/1999; Considerato che selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/3/1999 fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali; Visto il C.C.N.L. 22/4/2004 che: all'art. 34 conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate; all'art. 35 prevede l'integrazione del numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento (A, B, C e D) del personale previste dal C.C.N.L. 31/3/1999;

Visto l'art. 9 comma 1 del C.C.N.L. 11/4/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Richiamato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 29/03/1999 e s.m.i.;

Visto il CCN.L. periodo 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018, in particolare l'art. 16 inerente la Progressione economica all'interno della categoria che testualmente recita:

Art. 16 - Progressione economica all'interno della categoria

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Visto il C.C.N.L. periodo 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018, in particolare l'art. 12 Conferma del sistema di Classificazione; Visto il Regolamento in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 20 dicembre 2012 dove all'art. 2 viene disciplinato il ruolo dell'organo di indirizzo politico e amministrativo ed in particolare viene disposto che il medesimo organo individua gli obiettivi e le direttive generali finalizzate alla predisposizione del piano delle performance, prevedendo che il bilancio di previsione annuale, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica sono posti alla base del ciclo della performance che è il documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli elementi fondamentali su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance annuale dell'ente;

Visto il contratto decentrato integrativo 2022 approvato in Commissione Trattante in data 26/10/2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 17/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ed il contratto firmato in data 18.11.2022, che prevede 2 progressioni economiche orizzontali riservata ai dipendenti di cat. C e D, secondo le disposizioni di legge, da attuare con decorrenza 20.04.2022.

I dipendenti aventi diritto - in base ai criteri del Contratto Decentrato 2019 - sono 5, divisi nelle diverse categorie e quindi potranno accedere alle progressioni solo 2 dipendenti di cui:

n. 1 di cat. D

n. 1 di categoria C (50% dei potenziali beneficiari)

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 17/11/2022 con la quale è stato approvato il Contratto integrativo sottoscritto in data 18.11.2022 ed è stata autorizzata l'attivazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, della procedura per la progressione economica finalizzata all'attribuzione delle nuove posizioni economiche con decorrenza 20 aprile 2022;

Considerato che a tal fine si rende necessario emettere apposito bando di indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

Vista la determinazione del Responsabile Settore Amministrativo n. 34 del 18.11.2022 con la quale si dispone di attivare la procedura per le progressioni orizzontali a far data dal 20.04.2022: n. 1 all'interno della categoria giuridica "D" n. 1 all'interno della categoria giuridica "C"

RENDE NOTO CHE:

È attivata, ai sensi del combinato disposto dall'art. 5 del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle seguenti categorie: n. 1 all'interno della categoria giuridica "D" n. 1 all'interno della categoria giuridica "C" dei dipendenti del Comune di Cantoira.

Art. 1 - Requisiti generali per concorrere alla selezione.

Sono ammessi alla progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in data 20.04.2022 e che a tale data:

- siano in possesso di almeno 24 mesi di servizio presso il Comune di Cantoira,
- siano in possesso di almeno 24 mesi di servizio nella categoria di appartenenza a tempo indeterminato,
- abbiano assicurato la presenza in servizio di non meno di 14 mesi nei 24 mesi precedenti alla data di decorrenza del beneficio economico,
- non abbiano ricevuto sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni pari o superiori alla censura,
- abbiano ottenuto una valutazione individuale di almeno 70 punti nell'ultimo triennio.

Art. 2 - Criteri di valutazione.

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche saranno seguiti gli stessi criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata approvata con Dgc.61 del 31.07.2019:

- media di valutazione riportata negli ultimi tre anni con peso 60%
- esperienza anni di servizio nella PA di appartenenza con peso 20%
- permanenza nella posizione economica di appartenenza con peso 10%
- progressioni orizzontali e verticali ottenute negli ultimi 15 anni (chi ne ha ottenute di meno) con peso 10% I punteggi verranno attribuiti con criteri proporzionali.

Gli elementi di valutazione di cui sopra saranno rilevati direttamente dal fascicolo personale dei dipendenti nonché dalle valutazioni effettuate ai sensi dell'art. 6 del CCNL 31/3/1999, con le metodologie attivate presso questo ente. Il personale dipendente interessato alle progressioni economiche è invitato a produrre atti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui sopra.

Art. 3 - Modalità e termini per la presentazione della domanda.

I dipendenti interessati presentano la domanda di partecipazione alla selezione redatta secondo lo schema allegato al presente bando all'ufficio protocollo entro 7 giorni successivi alla pubblicazione del presente bando all'albo pretorio on-line e su amministrazione trasparente/bandi di concorso. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso. L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

Art. 4 - Graduatoria.

La procedura si conclude con la formazione di una graduatoria. I dipendenti potranno beneficiare della nuova Progressione Economica Orizzontale in base all'ordine acquisito in graduatoria fino al numero massimo per categoria fissato per l'anno 2019. Le progressioni economiche avranno

decorrenza dal 20.04.2022 e saranno attribuite, con gli arretrati, dal mese successivo all'atto di approvazione della graduatoria e attribuzione della nuova posizione economica.

Il Responsabile del Settore Amministrativo/servizio Personale forma apposita graduatoria indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto nei singoli fattori sulla base dei criteri stabiliti dal presente avviso. Tale graduatoria viene quindi approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale stesso e viene affissa all'Albo Pretorio on line per 10 giorni consecutivi.

La graduatoria di attribuzione delle progressioni orizzontali sarà redatta sulla base delle risorse disponibili destinate all'istituto delle P.E.O. per l'anno di riferimento 2022.

La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio, ha diritto alla progressione il dipendente più anziano di età.

La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli aventi diritto e con la relativa assegnazione di posizione economica.

Art. 5 - Ricorsi.

E' stabilita in 10 giorni decorrenti dalla pubblicazione della graduatoria, il termine entro cui il dipendente può presentare ricorso interno e di essere sentito dal Segretario Comunale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Entro 10 giorni dalla presentazione dei ricorsi, il Segretario comunale, prende in esame i ricorsi e decide se accogliere, modificare, correggere o rigettare gli stessi. La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso la Segreteria Comunale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile dell'area amministrativa/personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni il Responsabile del Settore Amministrativo - servizio personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio on-line e nel sito Internet istituzionale per 10 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.. La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel numero massimo individuato nelle premesse e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Art. 6 - Informativa sulla privacy.

Ai sensi del Regolamento europeo del 27 aprile 2016 n. 679, i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionale relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o regolamenti. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati

IL RESPONSABILE SETTORE AMM.V

CHISARI Dot.sa Concetta

F.to Digitalmente

Personale DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2022.

Il/La _____ sottoscritto/a _____ nato/a _____ a _____
_____ Provincia di () il _____ codice fiscale _____
_____ residente in _____
prov. () cap. _____ via/piazza _____
_____ n. civico _____ tel. _____
_____ mail _____

dipendente del Comune di Cantoira a tempo indeterminato

CHIEDE

di essere ammessa a partecipare alla selezione interna indetta da questo Comune per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale relativa all'anno 2022 per l'inquadramento nella posizione economica "___", posizione immediatamente superiore a quella attualmente posseduta. A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle conseguenze penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R., nel caso di dichiarazioni false e comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

o di essere dipendente a tempo indeterminato a far data dal _____

o di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cantoira a far data dal _____

o di essere attualmente inquadrato nella Categoria Giuridica _____

o di essere attualmente inquadrato nella Posizione Economica _____

o di prestare servizio presso il Settore _____

o di aver ottenuto l'ultima progressione orizzontale dal _____

o di aver ottenuto la seguente valutazione individuale nell'ultimo triennio:

2019: valutazione _____/100

2020: valutazione _____/100

2021: valutazione _____/100

Il/La sottoscritto/a, ai sensi della Legge n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva.

Cantoira, _____ firma autografa (no autenticata)