

PREINTESA

CONTRATTO

DECENTRATO

INTEGRATIVO

DEL COMUNE DI

CANTOIRA

Anno 2025

Preintesa del 22.12.2025

COMUNE DI CANTOIRA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

L'anno duemilaventicinque, il giorno 22 del mese di dicembre, alle ore 17,00 on line in videochiamata whatsapp si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica in presenza :

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	CHISARI CONCETTA -SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE SETT. AMM.VO/PERSONALE
2. Componente	
3. Componente	

- Delegazione di parte sindacale in collegamento on line:

Sigla	Nominativo
CIGL	Gianluca OSSOLA
CISL	
UIL	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome

Si conviene e si stipula la seguente preintesa del contratto decentrato 2025.

Titolo 1

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

In particolare, con il presente contratto si disciplina la ripartizione delle risorse del Fondo produttività del 2025 tenendo anche conto del CDI 2023/25, stipulato nel 2023, che qui si intende interamente richiamato.

Art. 2 Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Cantoira con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia e il personale con scavalco d'eccezione ai sensi dell'art. 1 c.557 della L.311/04

2. Il presente CCI sostituisce, per le parti trattate, ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata –

Il presente CCI ha durata annuale, per l'anno 2025, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo . si ritiene invece di confermare la parte normativa già approvata con CDI 2023/25, stipulato nel 2023.

Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

In merito alle risorse variabili si conferma l'inserimento a norma del CCNL del 16.11.2022:

Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022;

Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 (art. 79 c.2 lett. a CCNL 16.11.2022) RIA ed
assegna ad personam

Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 non esistenti per il 2025;

Nelle misure e per le finalità riportate nei prospetti di costituzione ed utilizzo allegati.

Per la costituzione del fondo si rimanda al prospetto sottostante

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria assenti € 0 ;
- indennità di comparto. € 1.498,34.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

3. Le parti definiscono i seguenti criteri per ripartire e restanti somme:

Progressioni economiche : I criteri sono stati determinati nella contrattazione decentrata del 2023.

Per il 2025 non si prevedono progressioni economiche non esistendo personale in possesso dei requisiti per accedere ai differenziali stipendiali .

1. L'indennità di condizioni di lavoro, è corrisposta al personale che svolge attività:

esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute così come definiti nel CD 2019/21 L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori:

- 1,50 € al giorno per addetto ai servizi esterni importo stimato euro 300

2. Indennità specifiche responsabilità

Vengono riconosciute secondo i criteri fissati dal CDI 2023 :

indennità per responsabilità economato	Euro 0
indennità per responsabilità ufficio elettorale svolto dal segretario comunale	€ 0,00

Performance organizzativa:

Progetti finanziati con le risorse dell'art Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 progetto sostituzione e formazione dipendenti neoassunti

€2000

Performance **individuale** €9.314,39

4. Confluiscono nella performance individuale le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate .

Comune di CANTOIRA	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	9.304,27
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	620,75
Totale incrementi stabili (a)	620,75
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	233,15
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	170,00
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.366,55
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	9.925,02
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	12.291,57
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	715,16
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.300,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	2.015,16

Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.570,57
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	1.570,57

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	3.585,73
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	15.877,30
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	1.194,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	10.746,18
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	14.683,30

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	922,88
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	10.913,10
Indennità di Posizione e risultato PO	7.744,16
Fondo Straordinario 2016	922,88
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	19.580,14
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	10.746,18
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	0,00
Fondo Straordinario anno corrente	922,88
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	11.669,06

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------

Comune di CANTOIRA	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	14.683,30
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	11.097,57
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	3.585,73

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	0,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.498,34	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	1.498,34	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	9.599,23	

Totale utilizzo progressioni	0,00	
-------------------------------------	------	--

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	1.570,57	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	1.570,57	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	300,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	2.000,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	9.314,39	
Totale utilizzo altre indennità (H)	11.614,39	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	14.683,30	1

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	0,
---	-------------	----

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022
 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

OK

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Cantoira

Data: 22 dicembre 2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Concetta CHISARI	f.to Concetta Chisari

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. <i>C.G.I.L. – FP</i>	Gianluca OSSOLA	f.to Gianluca Ossola

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA