

## Obiettivo gestionale n° 1

Indirizzo Strategico DUP n. 1			<b>Missione 1</b>		
Obj Operativo DUP n. 1			<b>Programma 01 - 10</b>		
Centro di Responsabilità:		AREA TECNICA	TEMPI :		
			2022	2023	2024
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:			X		
<b>TITOLO Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE</b>	<b>Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza come opportunità per i Comuni</b>				
<b>Descrizione obiettivo</b>	<p>Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta per i Comuni una opportunità unica ed estremamente sfidante di incremento ed innovazione dei servizi offerti alla comunità. Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza è articolato in sei Missioni: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. Gli Enti Locali possono accedere ai finanziamenti partecipando ai bandi e quindi ricevendo, di norma, direttamente dal MEF le risorse occorrenti per la realizzazione degli interventi, procedere quindi al rispetto degli obblighi di monitoraggio e corretta rendicontazione al fine di prevenire e perfezionare eventuali irregolarità. Gli Enti Locali possono, inoltre, partecipare a bandi e avvisi emanati dai diversi Ministeri per la realizzazione dei progetti che attuano i Ministeri stessi sul territorio specifico degli EELL. Una sfida di tale complessità necessita di una progressiva conoscenza e sistematizzazione degli strumenti al fine di evitare dispersione di utili opportunità e risorse. Per tale motivo il Comune intende avviare nel 2022 un percorso formativo di alfabetizzazione al PNRR per meglio conoscere opportunità e strumenti coerenti con gli obiettivi dell'Amministrazione e valutare quindi la possibilità di partecipare ad avvisi e bandi specifici.</p>				
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Formazione riguardante i principali contenuti del PNRR				
2	Formazione specifica circa le modifiche del Codice degli appalti da PNRR				
3	Formazione specifica circa le modifiche nella gestione del personale da PNRR				
4	Monitoraggio continuo di Avvisi e Bandi				
5	Identificazione di Avvisi e Bandi utili alla realizzazione delle strategie dell'Ente				
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>					
<b>Indicatori di Efficacia Quantitativa</b>			<b>ATTESO 2022</b>	<b>RAGGIUNTO 2022</b>	<b>Scostamento</b>
N. ore formazione di alfabetizzazione al PNRR			5		
N. ore formazione specifica relativa al Codice degli appalti - PNRR			3		
N. avvisi e bandi esaminati E SELEZIONATI			3		



Obiettivo gestionale n° 1

Indirizzo Strategico DUP n. 1			Missione 1		
Obj Operativo DUP n. 1			Programma 01 - 10		
Centro di Responsabilità:		AREA TECNICA	TEMPI :		
			2022	2023	2024
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:			X		
PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% tempo dedicato			
D	Marinella Francesetti	30%			
C	Silvia tesone	40			
C	Patrizia Michiardi	40			
<b>3</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		

2023	RAGGIUNTO	2024

2023	RAGGIUNTO	2024
2023	RAGGIUNTO	2024
2023	RAGGIUNTO	2024

