

COMUNE DI CANTOIRA (Prov. TO)

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 10 in data 23/07/2024

Revisore dei conti Paola Capretti

La sottoscritta Paola Capretti, Revisore dei Conti del Comune di Cantoira (TO) nominata con delibera dell'Organo consiliare n. 38 del 22/12/2021 per il periodo 01/01/2022-31/12/2024, esamina la proposta delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“AGGIORNAMENTO PIAO 2024/2026 - Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)”**.

Premesso che:

- l'art. 239 comma 1 bis del D.Lgs. 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)” del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico finanziaria;
- il Comune di Cantoira ha approvato il PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 17/04/2024, NON munito di parere del Revisore in quanto non richiesto;
- gli artt. 2 e 5 del DLgs n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato DLgs n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'art. 6 del DLgs n. 165/2001;
- l'art. 33 comma 1 bis del DL n. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 ed il DM attuativo 17/03/2020 dettano disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- Il DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha introdotto il PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE, riunendo in un unico atto tutta la programmazione prima inserita in piani separati; il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno.

L'Ente ha aggiornato i calcoli della capacità assunzionale con i dati del Rendiconto 2023 e propone variazioni, come dettagliate nella proposta, che modificano il fabbisogno finanziario per l'anno 2024, invariati gli anni 2025 e 2026, variazioni di bilancio già deliberate fanno sì che i fondi sono già compresi nel bilancio di previsione 2024/2026.

Rilevato e verificato quanto segue:

LIMITI DI SPESA

- è stato effettuato il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM 17/03/2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi 2021, 2022 e 2023 (al netto del FCDE di previsione);
- il valore soglia per il comune di Cantoira è pari al 29,05%, l'Ente presenta il valore del 18,5 % pertanto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2024 -2026 ammonta ad euro € 207.996,88 € per il 2024, di cui € 174.206,79 € soggetti al limite 2008.
- Per il 2025 e 2026 gli stanziamenti sono invariati.

L'Ente ha stimato l'evoluzione dei fabbisogni e previsto di utilizzare resti assunzionali 2023 per una parte della spesa.

La spesa risulta contenuta nei limiti di spesa del 2008 pari a € 187.620,18;

La spesa è già stanziata nel Bilancio di Previsione 2024-2026 – annualità 2024-2026 e risulta contenuta all'interno degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020 ed inferiore al limite di spesa dell'anno 2008.

Per il lavoro flessibile (spesa inclusa nel costo annuale sopra indicato il valore spesa limite è di € 49.684,50

- Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2024 è di Euro 42.450,00.

DISPOSIZIONI OSTATIVE ALLE ASSUNZIONI

Tutte le disposizioni sono rispettate dall'Ente.

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2024/2026, dopo le variazioni intervenute, ultima quella adottata in via d'urgenza con GC n. 49 del 05/06/2024 prevista in ratifica entro il corrente mese di luglio, comprende già la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2024-2026;

- la spesa di personale nel Bilancio 2024 è variata rispetto a quella stanziata ed invariata per gli esercizi 2025 e 2026;

- assicura gli equilibri 2024-2026;

tanto premesso, l'Organo di Revisione

Rammentando che l'equilibrio pluriennale deve intendersi quale indice dinamico, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2024-2026 del Comune di Cantoira a seguito della variazione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale per la variazione del **PIAO Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026. – SEZIONE 3.3 Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento. Variazione Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026.**

L'ORGANO DI REVISIONE

Il Revisore dei conti - Paola Capretti

